


Согласовано:
Председатель
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №24»
Изобильненского муниципального
округа Ставропольского края


М.В. Казначеева
11/11.2024г.

Протокол ПК № 12/1

Утверждено:
Приложение 1
к приказу муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №24»
Изобильненского муниципального
округа Ставропольского края
от 11.11.2024 г. № 73-ОД
В.А. Буцкая



**Изменение в Положение
по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №24»
Изобильненского муниципального округа Ставропольского края**

1. В разделе III. Выплаты компенсационного характера:

1.1. в пункте 3.5.5. дополнить строками следующего содержания:

6	Педагогическим работникам бюджетных учреждений за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством: - не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»;	50
	-имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	75

1.2. Пункт 3.5.9 признать утратившим силу.

2. В разделе IV. Выплаты стимулирующего характера:

2.1. абзац 5 пункта 4.2. и абзац 4 пункта 4.2.3 изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, календарный год».

2.2. подпункт 4.2.1 дополнить абзацами:

- педагогическим работникам, занявшим призовые места в краевом этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года»:

1 место- в размере 35000 рублей единовременно,

2 место-в размере 25000 рублей единовременно,

3 место –в размере 15000 рублей единовременно;

- педагогическим работникам, занявшим призовые места в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года»:

1 место- в размере 35000 рублей единовременно,

2 место-в размере 25000 рублей единовременно,

3 место –в размере 15000 рублей единовременно.

2.3. Абзац 9 пункта 4.2.3 изложить в следующей редакции:

«- в связи с профессиональными праздниками-100 процентов (в случае отсутствия средств экономии, необходимых для выплаты единовременной

премии в размере 100 процентов, размер единовременной премии уменьшается пропорциональному размеру имеющихся средств экономии).»

2.4. Абзац 17 пункта 4.2.3 изложить в следующей редакции:

«-премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом бюджетного учреждения).».

3. Добавить в положение по оплате труда оценочный лист оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы персонала по должности «делопроизводитель».

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы персонала по должности «делопроизводитель».

(Ф.И.О)

на выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за период с « » 20 года по « » 20 года.

№	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	1.0		
2.	Своевременное и качественное ведение документации	1.0		
3.	Отсутствие ошибок при составлении писем и других документов	1.0		
4.	Помощь работникам в прохождении обучения (организация рабочего места, оформление документации по обучению)	0.4		
5.	Своевременность ввода данных в программе 1С	1.0		
6.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: ведение дополнительного объема документации (по электробезопасности, пожарной безопасности, охране труда, проведение и регистрация инструктажа в соответствующих журналах).	2.0		
7.	Ведение электронного документооборота по организации питания (помощь завхозу)	2.0		
8.	Работа без больничного листа.	2.0		

9.	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера:			
	1.Участие в комиссиях.	0.1		
	2.Подготовка ДОУ к новому учебному году.	0.3		
	3.Общественная активность (массовые мероприятия, наличие грамот и т.д.)	0.2		
Итого		11		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Председатель комиссии: _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Секретарь: _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Члены комиссии:
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2024 года.